



Birim Değerlendirme Raporu

AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ KİMYA ANABİLİM DALI DOKTORA

Kasım 2022

Kimya Anabilim Dalı Doktora Programı Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönler¹

Güçlü Yönler:

- Kimya Bölümünün kendi alanında yüksek beceri ve birikime sahip aktif ve dinamik bir kadroyu bünyesinde barındırması,
- Bölüm personellerinin öğrenciler ile tüm iletişim kanallarıyla irtibat halinde olması olası tüm sorunlara karşı hızlı aksiyon alma kanalları oluşturması,
- Kimya bölümünün teknik altyapı ve bu altyapıyı kullanma becerisine sahip personellerinin olması, araştırma laboratuvarlarının aktif ve üretken olması, teknolojik gelişmelerin yakından takip edilerek uygulamalara tatbik edilmesi, bunların sürdürülebilir ve her daim erişilebilir olması,
- Teorik derslere dair, birikimli akademik personelleri ile kaynak yönetiminin iyi yapılması,
- Uygulamalı derslerin uygulamasına dair cihaz ve ekipmanların yeterli sayıda olması, öğrencilerin uygulamalı derslerde odak olması ve tüm uygulama derslerinde her bir öğrencinin bireysel çalışmasına olanak sağlayan yeterli alan ve sarf malzeme bulunması,
- Yüksek üretkenlik ve verimle çalışan yeniliklere açık kendini sürekli güncelleyen akademik personelleri ile disiplinlerarası çalışmaları da önemsemesi,
- Dış paydaşları ile irtibat halinde olması, düzenli aralıklarla öneri ve istekleri doğrultusunda faaliyetlerde bulunulması,
- Teorik derslerin yeterli saatlerde uygulanması, seçmeli ders havuzu olarak öğrencilerin ilgisi ve istekleri doğrultusunda geniş olanaklar sunması,
- Program mezunları ile mezun bilgi sistemi üzerinden iletişimde kalması,
- Tez konusu seçimlerinde alanında özgürlükçü ve yenilikçi olması, öğrenci gerek teknik donanım olarak gerekse akademik olarak geliştiren bir eğitim-öğretim sürecinin olması,
- Kaynağa erişim, kullanma ve uygulama anlamında danışmanlık hizmetlerinin eksiksiz bir şekilde sunuluyor olması,

¹ Biriminizde öz ve akran değerlendirme süreçleri tamamlanan **her bir önlisans/lisans programı için çoğaltınız**. Bu bölümü oluştururken biriminizde hazırlanan program öz değerlendirme ve akran değerlendirme raporlarının sonuç bölümünden yararlanınız.

- Deneyimli akademik personelleri ile çeşitli BAP ve TÜBİTAK projelerinin yazılması ve finansman sağlanması,
- Bölüm akademik personelinin ERASMUS gibi öğrenci ve öğretim elemanı değişim programlarına aktif olarak katılım sağlaması ve öğrencilerin de bu gibi programlarla ilgili bilgi sahibi olmaları adına bilgilendirme toplantıları düzenlemesi,
- Bölümün uluslararası üniversitelerle ikili işbirliği anlaşmaları ve bu bağlamda gerçekleştirilen öğrenci hareketlilikleri,
- Bölüm müfredatının çeşitlilik sunması, güncel tutulması bu bağlamda personelin gelişime açık ve özveriyle çalışması,
- Akademik personellerle öğrenci iletişiminin sürekli ve kesintisiz olarak gerçekleştirilebiliyor olması.

Geliştirmeye Açık Yönler:

- Bölümün yardımcı öğretim elemanı eksikliğini, ara öğretim üye kadrolarında herhangi bir akademik personelin bulunmaması sebebi ile personel eksikliğini giderilmesi,
- İş hayatına dair gerek özel sektör gerekse akademik kariyer planlayan öğrencilerin süreçlerini destekleyecek mezun işveren etkileşiminin de artırılmasına dair sosyal aktivitelerin sayısının azlığı,
- Sanayi işbirliklerinin nispeten zayıf olması,
- Eğitim öğretimine devam eden öğrencilerin mezun olan öğrencilerle olan etkileşiminin nispeten zayıf olması,
- Uluslararası kurumlarla olan ilişkilerin zayıf olması ve özellikle öğrenci değişim programlarına olan talebin düşük olması,

Sonuç ve Değerlendirme²

Kimya Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı Öz Değerlendirme Raporu ve Akran Değerlendirme Raporu incelenmiş olup, genel itibarıyla raporların uygun olduğu tespit edilmiştir. Bu bağlamda raporlarda anlaşıldığı üzere, yapılan değerlendirmeler neticesinde Programların güçlü yönleri, geliştirmeye açık yönleri açık bir şekilde belirtilmiştir. Programın güçlü yönleri fazla olmakla birlikte geliştirmeye açık yönleri, deneyimli akademik ve idari personel ile birlikte kısa süre içinde çözüme kavuşturulacaktır. Özellikle teknik altyapının yeterli düzeyde olması, ikili işbirlikleri, disiplinlerarası çalışmaları uluslararası kurumlarla olan bağlar ve değişim programlarına olan katılım ve yönelim bize akademik personel ve öğrencilerin gelişime açık olduğunu göstermektedir. Bu bağlamda yapılan çalışmalar ve alınacak önlemler bölümün vizyonunu göstermektedir Güçlü bir proje yazma ve yönetme tecrübesi olan programın hedeflerine ulaşması açısından gerekli finans desteğini hızlıca sağlayacağı düşünülmektedir.

² Bu kısım, Afyon Kocatepe Üniversitesi Eğitim-Öğretim Yönergesinin ilgili maddeleri gereği Bölüm, Anabilim/Anasanat Dalı, Program Açma, Dönüştürme, Ad Değiştirme ve Kapatma; Programların İzlenmesi, Güncellenmesi ve Akreditasyonu gibi kararları içermelidir. Ayrıca, 2021-2022 eğitim-öğretim yılında programların güçlü yönlerinin sürdürülebilirliğinin nasıl sağlanacağına ve geliştirmeye açık yönlerinin iyileştirilmesine yönelik hangi önlemlerin alınacağına değininiz. 2022 ve 2023 yılında biriminizdeki eğitim-öğretim faaliyetlerindeki değişikliklerde bu raporun yol gösterici olacağını unutmayınız.